

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 26/05/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, da Faculdade de Ciências Médicas NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: **TS/SAI/16/2022**

**1. Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Desenvolver atividades de gestor das infraestruturas de cultura celular e sala de moscas, nomeadamente:
  - Promover o treino dos utilizadores;
  - Promover assistência técnica e científica;
  - Resolver problemas técnico-científicos e instrumentais;
  - Responder a situações de emergência de acordo com o planeamento;
  - Apoiar os utilizadores no desenho e otimização de procedimentos experimentais;
  - Apoiar os utilizadores na análise de dados;
  - Manter as listas atualizadas de utilizadores autorizados bem como, as listas de divulgação;
  - Coordenar as atividades de manutenção periódicas dos equipamentos e das infraestruturas;
  - Gerir inventário de reagentes e consumíveis necessários ao funcionamento das infraestruturas científicas;
  - Monitorizar o sistema de agendamento através da plataforma. Agendo;
  - Garantir o cumprimento dos regulamentos definidos;
  - Elaborar anualmente relatórios de atividades;
  - Supervisionar as condições de produção e alojamento das populações de *Drosophila*;
  - Realizar os procedimentos de quarentena de stocks de *Drosophila* importadosa.

### 3. Requisitos gerais de admissão:

- Mestrado em Bioquímica para a Saúde, Ciências da vida ou áreas afins;
- Conhecimentos informáticos em Microsoft Office (Word, Power Point, Excel, Outlook) e Sistema Operativo Windows.
- Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito;
- Disponibilidade imediata.

### 4. Requisitos especiais:

- Experiência na gestão de infraestruturas científicas, nomeadamente de cultura celular e sala de moscas;
- Experiência em procedimentos de cultura celular;
- Conhecimentos das condições de produção e alojamento das populações de *Drosophila*;
- Experiência na realização dos procedimentos de quarentena de stocks de *Drosophila* importados.

### 5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (**TS/SAI/16/2022**), acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **21 de junho de 2022**.

### 7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 25\%) + (EPS \times 75\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutora Patrícia Ramalhete Mendes da Silva Calado, Sub-Diretora para a Investigação, da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Efetivos:

- Dra. Ana Sofia Marques de Sousa Mendes Tavares, Chefe de Divisão do Serviço de Apoio à Investigação da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa
- Dra. Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D do Serviço de Apoio à Investigação da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Dra. Maria Manuela Correia Fernandes, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Laboratórios do Serviço de Apoio à Investigação da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa;
- Dra. Ana Sofia Cabral e Sousa de Almeida, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Projetos de I&D do Serviço de Apoio à Investigação da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.